TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 1 **CÔNG TY THỦY ĐIỆN ĐẠI NINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1428/QĐ-TĐĐNI	*Lâm Đồng, ngày 11 tháng 11 năm 2022*

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Kế hoạch triển khai văn hóa doanh nghiệp trong Công ty Thủy điện Đại Ninh giai đoạn 2022 - 2025

GIÁM ĐỐC CÔNG TY THỦY ĐIỆN ĐẠI NINH

Căn cứ Quyết định số 3023/QĐ-BCT ngày 01/6/2012 của Bộ Công Thương về việc thành lập Công ty mẹ - Tổng công ty Phát điện 1;

Căn cứ Quyết định số 373/QĐ-EVNGENCO1 ngày 27/9/2019 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Phát điện 1 về việc phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Công ty Thủy điện Đại Ninh;

Căn cứ Quyết định số 589/QĐ-EVNGENCO1 ngày 13/10/2022 của Tổng công ty Phát điện 1 về việc ban hành Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty Phát điện 1 giai đoạn 2022 - 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng HCLĐ Công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai văn hóa doanh nghiệp trong Công ty Thủy điện Đại Ninh giai đoạn 2022 - 2025 (Phụ lục kèm theo).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Trưởng các đơn vị, BCH Công đoàn Công ty và các cá nhân có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:
- Như điều 3;
- BGĐ;
- Phòng/PX;
- Lưu: VT, HCLĐ.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CHI NHÁNH TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 1 CÔNG TY THỦY ĐIỆN ĐẠI NINH

Nguyễn Hữu Phước

Phụ lục

KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP TRONG CÔNG TY THỦY ĐIỆN ĐẠI NINH GIAI ĐOẠN 2022 - 2025

Nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả thực thi VHDN trong Công ty Thủy điện Đại Ninh với tinh thần kế thừa, phát huy các giá trị truyền thống vốn có, đồng thời nâng tầm văn hóa Công ty trong thời kỳ mới với sự phát triển mạnh mẽ của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4; đưa VHDN tiếp tục đi sâu hơn nữa vào các lĩnh vực hoạt động SXKD, trong đó chú trọng đưa văn hóa lãnh đạo, văn hóa học tập và đổi mới sáng tạo, văn hóa số, văn hóa kinh doanh, văn hóa an toàn trở thành bản sắc riêng, làm động lực cho sự phát triển toàn diện và bền vững của Công ty.

Công ty ban hành Kế hoạch triển khai VHDN giai đoạn 2022 – 2025 với các giải pháp và nhiệm vụ như sau:

1. Nhóm giải pháp thứ nhất: Hoàn thiện Tài liệu Văn hoá Công ty và triển khai hiệu quả "Kế hoạch triển khai Văn hoá doanh nghiệp Công ty 2022-2025"

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	**Xây dựng kế hoạch hành động chi tiết triển khai "Hành trình văn hóa Công ty 2022-2025"**	HCLĐ	Các đơn vị	Triển khai theo KH chung của TCT			
2	**Ban hành Tài liệu Văn hóa Công ty đã hoàn thiện và phổ biến cho toàn thể CBCNV**						
	Dự thảo, hoàn thiện và trình Giám đốc ban hành Tài liệu Văn hóa và Quy tắc ứng xử văn hóa Công ty	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1		
	Tuyên truyền, phổ biến các nội dung Tài liệu Văn hóa EVNGENCO1/Công ty, đăng tải trên website đơn vị.	HCLĐ	KTAT, Các đơn vị	Sau khi TCT/ Công ty ban hành	Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý
3	**Tổ chức tổng kết công tác VHDN giai đoạn 2016-2021, triển khai Hành trình Văn hóa Công ty giai đoạn 2022-2025**	HCLĐ	Các đơn vị	Triển khai theo KH			

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
				chung của TCT			
4	**Triển khai thực thi đưa VHDN Công ty đi sâu vào từng lĩnh vực, hoạt động SXKD**						
	Lập kế hoạch chi tiết để triển khai các hoạt động thực thi VHDN tại Công ty	HCLĐ	Các đơn vị	Trong vòng 15 ngày kể từ khi TCT ban hành kế hoạch			
	Kiểm tra, giám sát thường xuyên công tác thực thi VHDN tại các đơn vị	HCLĐ	Các đơn vị	Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý
	Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện VHDN hàng năm	HCLĐ	Các đơn vị	Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12
	Tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch triển khai VHDN trong Công ty giai đoạn 2022 - 2025	HCLĐ	Các đơn vị				Quý 4

2. Nhóm giải pháp thứ hai: Xây dựng văn hoá lãnh đạo Công ty làm mũi nhọn để đổi mới toàn diện, tạo đột phá về công tác VHDN

2.1. Xây dựng phong cách lãnh đạo TCT/Công ty

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Phổ biến, tuyên truyền tài liệu và hướng dẫn thực thi phong cách lãnh đạo EVN/TCT***						
	Phổ biến, tuyên truyền nội dung tài liệu hướng dẫn xây dựng phong cách lãnh đạo (PCLĐ) EVN/TCT	HCLĐ	Các đơn vị	Khi có tài liệu hướng dẫn của EVN/TCT			
	Tham gia các lớp tập huấn về triển khai chương trình Phong cách lãnh đạo của EVN/TCT	HCLĐ	Các đơn vị	Theo KH của EVN/TCT			
2	***Tổ chức đào tạo chuẩn hóa phong cách lãnh đạo EVN/TCT cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý các cấp***						

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	Tham gia học các bài giảng E-learing và tham gia các chương trình đào tạo trực tiếp về hướng dẫn thực thi các chuẩn mực của PCLĐ EVN/TCT do EVN/TCT xây dựng/tổ chức	HCLĐ	Các đơn vị	Theo các khóa EVN/TCT tổ chức			
	Tham gia các khóa đào tạo về PCLĐ EVN/TCT cho cán bộ lãnh đạo Công ty do EVN/TCT tổ chức	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1,2 khóa cơ bản)	Quý 3, 4 (khóa nâng cao)	
3	***Tham gia khảo sát trực tuyến thu thập ý kiến đánh giá nhận xét và góp ý phản hồi cho phong cách lãnh đạo của đội ngũ cán bộ quản lý cấp 3 (diện Tổng công ty quản lý), cấp 4 (đơn vị quản lý) từ hệ thống của EVN.***	HCLĐ	Các đơn vị		Theo KH của TCT	Theo KH của TCT	Theo KH của TCT
4	***Nghiên cứu, góp ý sửa đổi nội dung tài liệu Phong cách lãnh đạo EVN/TCT (nếu có)***	HCLĐ	Các đơn vị				Quý 1-2

2.2. **Tăng cường công tác lãnh đạo toàn diện về VHDN tại Công ty**

	Thực hiện chỉ đạo của TCT về tăng cường vai trò lãnh đạo đối với xây dựng Doanh nghiệp số có văn hoá mạnh.						
	Phổ biến, tuyên truyền chỉ đạo, hướng dẫn của TCT về thực thi Văn hoá lãnh đạo với phương châm tạo đột phá về thực thi và xây dựng VHDN, góp phần đưa TCT trở thành doanh nghiệp số có văn hoá mạnh.	HCLĐ	Các đơn vị	Quý 4	Hàng Quý	Hàng Quý	Hàng Quý
	Lãnh đạo Công ty quán triệt, triển khai thực hiện	HCLĐ	Các đơn vị	Quý 4	Hàng Quý	Hàng Quý	Hàng Quý
2	***Chương trình "Hình mẫu VHDN" (các đơn vị cấp trên là hình mẫu thực thi VHDN cho các đơn vị cấp dưới)***						
	Thực hiện Chương trình "Hình mẫu VHDN" theo chỉ đạo của TCT	HCLĐ	Các đơn vị	Theo KH của TCT	Theo KH của TCT	Theo KH của TCT	Theo KH của TCT

2.3. Truyền thông về văn hoá lãnh đạo EVN

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Truyền thông nội bộ về xây dựng phong cách lãnh đạo EVN***						
	Xây dựng video clip giới thiệu chung về PCLĐ EVN và việc xây dựng PCLĐ ở TCT, Công ty (xây dựng 01 video clip/năm)	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1-2	Quý 1-2	Quý 1-2
	Bài viết chuyên đề hàng năm về PCLĐ EVN cho chuyên mục VHDN trên website Công ty (tối thiểu có 04 bài viết/năm)	HCLĐ	Các đơn vị		Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý
	Xây dựng video clip tuyên truyền chung về hình ảnh các cá nhân và việc làm tiêu biểu cho PCLĐ EVN (01 video clip/năm)	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1-2	Quý 1-2	Quý 1-2

3. Nhóm giải pháp thứ ba: Phát huy và củng cố các giá trị văn hoá truyền thống quý báu của EVNGENCO1/Công ty, làm nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững.

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Tham gia Hội thi VHDN EVNGENCO1***						
	Tham gia Hội thi VHDN TCT để tuyên truyền phổ biến tài liệu văn hóa, quy tắc ứng xử của EVN/EVNGENCO1	HCLĐ	Các đơn vị	Theo kế hoạch của TCT			
2	***Tổ chức Ngày hội Văn hoá Công ty hàng năm***						
	Tổ chức Ngày hội Văn hoá Công ty theo chủ đề từng năm (EVNGENCO1 có hướng dẫn).	Công đoàn, HCLĐ	Các đơn vị	Tháng 10-11	Tháng 10-11	Tháng 10-11	Tháng 10-11
3	**Tổ chức các hoạt động văn hóa chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (năm 2024)**	Công đoàn, HCLĐ	Các đơn vị			Tháng 10-12	

4. Nhóm giải pháp thứ tư: Phát triển mạnh mẽ văn hoá học tập, văn hoá số, thúc đẩy văn hoá đổi mới sáng tạo

4.1. Triển khai xây dựng mô hình tổ chức học tập bằng văn hoá học tập không ngừng

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Nâng cao ý thức và tinh thần học tập của toàn thể CBCNV***						
	Tham gia học các bài giảng E-learning về thúc đẩy văn hoá học tập dành cho CBCNV (theo đặc thù từng đơn vị và tài liệu hướng dẫn văn hóa học tập EVN)	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1		
	Tuyên truyền một số video clip truyền cảm hứng về văn hoá học tập của EVNGENCO1 để chia sẻ và lan toả trong toàn Tổng công ty:						
	- Video clip dành cho người lao động	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1		
2	***Tổ chức đào tạo tập huấn để triển khai văn hoá học tập của EVN/EVNGENCO1***						
	Tuyên truyền, phổ biến Tài liệu hướng dẫn về xây dựng văn hóa học tập không ngừng trong EVN, các tiêu chí đánh giá để thực hiện nhiệm vụ triển khai	HCLĐ	Các đơn vị	Quý 4	Quý 1		
	Tham gia khoá đào tạo do EVN/TCT tổ chức về xây dựng văn hoá học tập dành cho các Lãnh đạo phụ trách VHDN và Trưởng/Phó phòng, Phân xưởng; các cán bộ triển khai, lan tỏa văn hóa học tập	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 2		
3	***Chương trình hội thảo EVN 365 theo các kênh online chuyên đề về chuyên môn nghiệp vụ (nhằm tạo thói quen và nâng cao tinh thần ham học học tập, chia sẻ của CBCNV thông qua môi trường cộng tác số)***						
	Tham gia các chương trình hội thảo trực tuyến chuyên đề theo các kênh hàng năm do EVN/TCT tổ chức:						
	+ Kênh quản lý vận hành kỹ thuật và an toàn	KTAT	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	+ Kênh quản trị nội bộ	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	+ Kênh đầu tư xây dựng	KHVT	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	+ Kênh chuyển đổi số	KTAT	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
4	***Triển khai thí điểm chương trình văn hoá học tập không ngừng trong EVNGENCO1***						
	Triển khai chương trình văn hóa học tập không ngừng tại EVNGENCO1/Công ty (theo chương trình thí điểm của EVN/TCT)	HCLĐ	Các đơn vị	Từ Quý 4/2022 - Quý 3/202			
5	***Triển khai nhân rộng mô hình văn hoá học tập EVNGENCO1***						
	Triển khai chương trình nhân rộng mô hình văn hoá học tập theo chỉ đạo của TCT	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm

4.2. Đẩy mạnh xây dựng văn hoá số Công ty góp phần thúc đẩy mục tiêu đưa Công ty trở thành doanh nghiệp số có văn hóa mạnh

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Phổ biến, tuyên truyền tài liệu hướng dẫn chung về văn hóa số (VHS) EVN/TCT/Công ty***	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
2	***Tham gia các khóa đào tạo tập huấn xây dựng và phát triển VHS của EVN/TCT***	HCLĐ	Các đơn vị		Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
3	***Xây dựng kế hoạch VHS tại Công ty***	HCLĐ, KTAT	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
4	***Tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, hội thảo về xây dựng VHS trong TCT***	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 2-3	Quý 2-3	Quý 2-3
5	***Truyền thông lan toả về VHS trong EVN/TCT***						
	Đăng tải nội dung về VHS TCT trên website	KTAT	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	Viết bài đưa tin tuyên truyền về VHS EVN/TCT	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm

4.3. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo của Công ty

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Phổ biến, tuyên truyền, triển khai đề án Đổi mới sáng tạo của EVN/TCT	HCLĐ	Các đơn vị		Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT
2	Phát động phong trào thi đua sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, đổi mới sáng tạo trong lao động sản xuất về công tác đổi mới sáng tạo trong Tập đoàn	Công đoàn	Các đơn vị		Quý 1	Quý 1	Quý 1

5. Nhóm giải pháp thứ năm: Chủ động tích cực tham gia thúc đẩy chuyển đổi và chuyển dịch năng lượng góp phần cho sự phát triển bền vững

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao vị thế hình ảnh và gia tăng sức ảnh hưởng của EVN đối với cộng đồng về tầm nhìn và trách nhiệm đóng góp đối với việc chuyển đổi năng lượng của Việt Nam, hướng đến sự phát triển bền vững.***						
	Triển khai kế hoạch của TCT về truyền thông nội bộ (tin, bài, clip, sự kiện…) để tăng cường nhận thức và kiến thức hiểu biết cho CBCNV về nâng cao trách nhiệm, tham gia tích cực trong việc phát triển bền vững	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1	Quý 1	Quý 1
	Chủ động tìm hiểu, tham gia các hoạt động, hội nghị, hội thảo trong nước và quốc tế về chuyển đổi và chuyển dịch năng lượng, năng lượng xanh, năng lượng tái tạo và phát triển bền vững tại Việt Nam	KTAT	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	Đưa tin bài lên Website TCT/Công ty và giới thiệu có tính hệ thống về phát triển bền vững, năng lượng tái tạo, các xu thế phát triển năng lượng mới tại Việt Nam	KTAT	Các đơn vị		Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý

6. Nhóm giải pháp thứ sáu: Tăng cường kỷ luật, kỷ cương và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở và thân thiện

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Tăng cường củng cố ý thức kỷ luật, kỷ cương với tinh thần tuân thủ cao***						
	Hướng dẫn, quán triệt ý thức tuân thủ các nội dung của Quy tắc ứng xử văn hoá Công ty	HCLĐ	Các đơn vị	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên
	Phổ biến, quán triệt, hướng dẫn tăng cường tuân thủ kỷ luật, kỷ cương của CBCNV	HCLĐ	Các đơn vị	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	Đánh giá hàng năm để liên tục cải thiện chất lượng thực thi Quy tắc ứng xử văn hoá Công ty	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 3-4	Quý 3-4	Quý 3-4
2	***Nâng cao tính chuyên nghiệp và tuân thủ trong công việc***						
	Tham gia đào tạo qua E-learning và trực tuyến về thực thi chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và chuẩn mực hành vi chung của EVNGENCO1	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
3	***Xây dựng và thực thi văn hoá an toàn lao động theo quy định của EVN/EVNGENCO1***	KTAT	Các đơn vị	Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT	Theo yêu cầu của TCT
4	***Triển khai kế hoạch đưa EVNGENCO1 vào Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam và cao hơn***						
	Phối hợp xây dựng kế hoạch triển khai tại Công ty (Theo hướng dẫn của TCT)	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 1		
	Triển khai thực hiện hàng năm tại Công ty (các nội dung về truyền thông, văn hóa, môi trường làm việc, thương hiệu, chính sách nhân sự, đào tạo, thu hút nhân tài,...), để đáp ứng và cải thiện các tiêu chí đánh giá, xếp hạng	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	Tham gia chương trình khảo sát đánh giá, xếp hạng tại Tổng công ty	HCLĐ	Các đơn vị		Theo yêu cầu của TCT		
5	***Đánh giá mức độ hài lòng của người lao động***						
	Đánh giá mức độ hài lòng của người lao động theo kế hoạch triển khai của EVN/TCT	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 4	Quý 4	Quý 4

7. Giải pháp thứ bảy: Chuyên nghiệp hoá và số hoá công tác quản trị và thực thi VHDN

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Triển khai chuyển đổi số công tác quản trị VHDN thông qua hệ thống phần mềm quản trị và thực thi Văn hoá EVN/EVNGENCO1/Công ty theo tiến độ và yêu cầu của TCT***	HCLĐ, KTAT	Các đơn vị		Quý 1-2		
2	***Triển khai một số nhiệm vụ tăng cường quản lý và kiện toàn công tác của Ban chỉ đạo thực thi VHDN Công ty***	HCLĐ	Các đơn vị	Theo yêu cầu và phù hợp với thực tiễn			
3	***Đổi mới cách chấm điểm thực thi VHDN***						
	Đổi mới chấm điểm thực thi VHDN theo tiêu chí và hướng dẫn của TCT	HCLĐ	Các đơn vị	Quý 4			
	Báo cáo TCT kết quả chấm điểm thực thi VHDN	HCLĐ	Các đơn vị	Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12

8. Nhóm giải pháp thứ tám: Đổi mới công tác đào tạo về VHDN

8.1. Đào tạo, tập huấn chuyên sâu hàng năm về VHDN

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	***Tham gia các khóa đào tạo bồi dưỡng do EVN/TCT tổ chức để nâng cao trình độ, kỹ năg làm VHDN chuyên nghiệp và đổi mới dành cho các nhóm đối tượng liên quan***	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 2		
2	***Đào tạo bồi huấn định kỳ về quản lý thực thi VHDN EVN//EVNGENCO1/Công ty***						

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	Tham gia khóa đào tạo hàng năm dành cho CB lãnh đạo phụ trách VHDN và Trưởng phòng HCLĐ do EVN/TCT tổ chức	HCLĐ	Các đơn vị			Quý 2	Quý 2
3	***Đào tạo bồi huấn định kỳ về kỹ năng làm VHDN chuyên nghiệp***						
	Tham gia khoá đào tạo hàng năm dành cho chuyên viên làm công tác VHDN và chuyên viên truyền thông về VHDN do EVN/TCT tổ chức	HCLĐ	Các đơn vị		Quý 2	Quý 2	Quý 2

8.2. Đào tạo thấm nhuần văn hoá truyền thống EVNGENCO1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Tham gia các khóa đào tạo về VHDN EVNGENCO1	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
2	Làm mới nội dung và nhân rộng đào tạo giáo dục truyền thống cho toàn thể CBCNV trên hệ thống E-learning	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
3	Tham gia khoá đào tạo hàng năm "Tự hào tôi là người EVNGENCO1" cho đoàn viên thanh niên và nhân viên mới tuyển dụng (trực tuyến, e-learning)	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm

8.3. Tăng cường vai trò và trách nhiệm đào tạo VHDN của cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Tham gia tập huấn về kỹ năng đào tạo VHDN cho cán bộ, quản lý các cấp (kết hợp trong các chương trình đào tạo, tập huấn chuyên sâu)	HCLĐ	Các đơn vị		Theo KH của TCT		

9. Nhóm giải pháp thứ chín: Tăng cường chất lượng và hiệu quả truyền thông về văn hóa EVN/TCT/Công ty

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Xây dựng kế hoạch và hệ thống nội dung truyền thông nội bộ về VHDN tổng thể để lan toả mạnh mẽ các giá trị văn hoá Công ty đến từng nhóm đối tượng ở các lĩnh vực cụ thể liên quan	HCLĐ	Các đơn vị	Quý 4/2022-Quý 3/2023			
2	Triển khai kế hoạch và hệ thống nội dung về VHDN trong Công ty	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
3	Truyền thông ra bên ngoài về hoạt động xây dựng VHDN mạnh của Công ty	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
4	Tin, bài viết về kết quả và thực thi VHDN trong các lĩnh vực SXKD của Công ty trên các báo chính thống, truyền hình (2 bài/năm)	HCLĐ	Các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm